

甄選宣教士(二) - 從宣教士甄選到輔導與關顧

譚文耀傳道(差會總幹事)

重點任務新一頁 -- 關顧宣教士全人成長

播道差會正展開重點任務新一頁(New Page of Core Mission)。我們確認宣教士關懷(Missionary Care)的重要性，為促進宣教路上同工們能活出全人健康的宣教士最佳狀態(Missionary Optimal Functioning State)，我們將着力加強宣教士職前評估及裝備、在職牧養及關顧、述職輔導及培訓三方面，藉此激勵宣教士向着生命素質持續成長的標竿直跑，將最好的奉獻給主。

一．尋索旅程中的甄選

宣教士的有效甄選，能讓適當的人，被差派做適當的事，達致應有的成果。播道差會的全職宣教士申請人甄選過程中，由申請人表達有志投身宣教起，到正式成為宣教士被差派，需經過四大階段的印證，目的是促進有效的宣教團隊合作。四大階段簡列如下：

階段(1): 申請前的階段(PRE-APPLICATION STAGE) – 堂會牧者與差會同工是緊密的夥伴，牧者鼓勵有志的會友與差會同工面談，釐清內心感動，認識個人成長階梯，探討工場需要，尋索上帝帶領；這樣的面談很重要，為的是讓宣教呼召得到進深確認。

階段(2): 正式申請的階段(APPLICATION STAGE) – 這是成為宣教士候選人之前的階段。有志者需要呈交母會推薦書、及入職申請書等，並接受由差會認可之身心及健康專業評估。差會得到正面的評估結果後，將會以書面接納通知，此時申請人也成為播差的宣教士候選人。差會和候選人也會開始籌募經費、與工場或相關單位草擬計劃，若一切順利，經董事會通過後，宣教士候選人便正式成為播差準宣教士了。

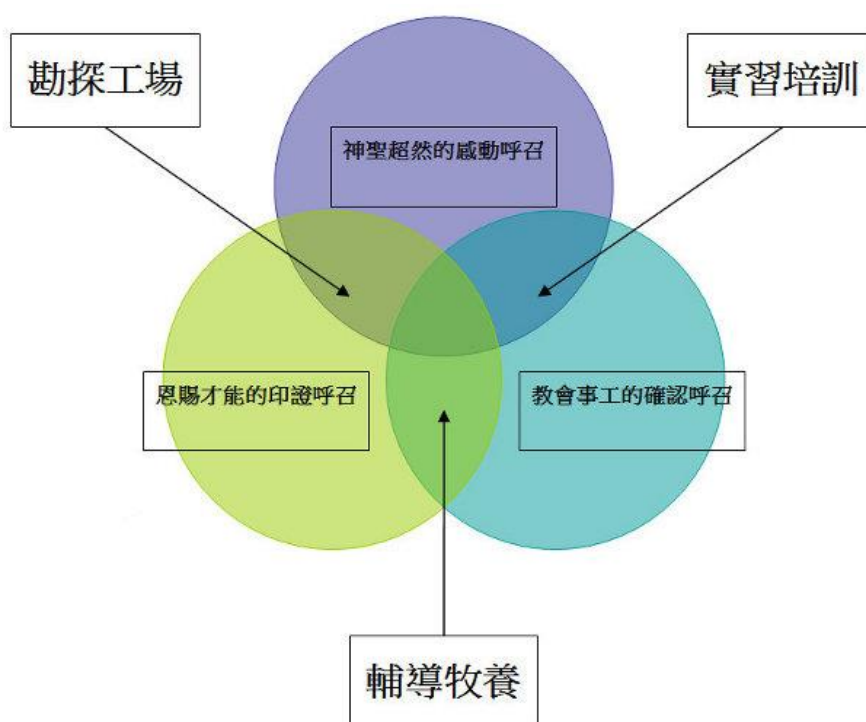
階段(3): 播差準宣教士的準備階段(PREPARATION STAGE) – 當正式成為播差準宣教士，差會按工場及個人背景與經驗進行職前定向培訓課程。我們的培訓課程有四個單元：單元(一)生命塑造 — 包括品格優勢培訓、蓋洛普優勢培訓、人際內省自我檢視培訓等；單元(二)跨文化塑造 — 播差跨文化培訓系列、工場文化智能培訓等(例如：海外華人文化特色探討)；單元(三)靈命及神學塑造 — 基礎宣教神學反思、健康團隊的屬靈導引等；單元(四)國度觀塑造 — 差會為個別單位更設計了宣教士培訓生計劃(Missionary Internship Program)，以短期派遣到堂會、海外夥伴工場及差會辦公室服侍，以達致準宣教士的全人成長與視野拓展。另外，播差以外的完備宣教士職前課程，如：CCT 跨文化培訓 Cross-Cultural Training、SIL Summer Institute of Linguistics、ACTI Asian Cross-cultural Training Institute 更是此期間必須參與的裝備呢！

階段(4): 正式宣教士差遣期(SENDING STAGE) -

在我過去為同工進行職前評估的經驗顯示，急於出發而準備不足的宣教士，在工場上面對文化、團隊、個人及家庭的適應是不容易的，甚至在工作及心志上產生懷疑，從而帶給母會、差會、工場和宣教士耗費更多力氣，要去解決那些本來可以避免的問題與困難。所以，完成職前準備才適合正式進行差遣。

另一方面，母會對自己差遣的宣教士持續的禱告及關心，是宣教士能在工場戰勝孤單感的重要基石。播差所實踐的重點任務新一頁，更是展開了與工場主任健康和密切的聯繫。電話、電郵、視像會議已成為大家常用的工具，以支援個別宣教士及團隊；至於差會同工到工場實地的探訪，為宣教團隊進行持續培訓及靈命更新，更是確保宣教士及團隊健康成長，滿有喜樂與能力去事主愛人。我也在此呼籲播道堂會及弟兄姊妹為差會宣教士關懷的項目奉獻金錢，以至我們有資源能實踐各項工作。

二· 宣教士輔導及關顧



實習培訓／輔導牧養／勘探工場／恩賜才能的印證呼召／
教會事工的確認呼召／神聖超然的感動呼召

我在也此提出三方面宣教士申請人的輔導及關顧需要：輔導牧養、實習培訓和勘探工場。承接上期文章：「甄選宣教士(一)從三項呼召開始」，當宣教士的三項個人呼召未能匯聚一點，宣教士的個人呼召尚未完全成熟，母會和差會可考慮按其尚未成熟的呼召支

持和發展這有志宣教者。談到這裏，我把教會事工的確認呼召這名字進一步宣教化，並命名為事工方向的確認呼召。

1· 勘探工場

當有志宣教者的事工方向的確認呼召尚未成熟，母會和差會可藉着母會領袖和差會工場發展主任的合作，帶領有志宣教者一起思想、討論和實際勘探工場，直到有志宣教者本人、母會和差會都能確認宣教工場和事工方向為止。

2· 輔導牧養

當有志宣教者的神聖超然的感動呼召尚未成熟，母會和差會可透過堂會牧者的個人牧養深化有志宣教者的靈命，牧者在禱告中與他們同行，等候神聖超然的感動臨到；另一方面，播差同工願意積極幫助有志宣教者，在尋索宣教夢想上進一步突破。

3· 實習培訓

當有志宣教者的恩賜、才能的印證呼召尚未成熟，母會和差會可安排堂會牧養實習，讓他們有機會吸收更多牧養經驗，或讓他們短期進入一些宣教工場，跟隨經驗豐富的工場主任學習事奉。播差願與母會合作，安排有志宣教者參加差會舉辦之宣教課程、訪宣體驗、工場支援事奉等，以提供機會讓他們的恩賜有更多面化的發揮。

結語：播道差會確認宣教士關懷的重要性，也成為了差會重點任務(Core Missions)和核心理念(Visionary Cores)。我們認定，宣教士是神親自甄選的僕人，他們代表母會，透過差會差派，進到工場與跨文化的團隊合作，他們是神國度裏寶貴的資產。我們定意要服侍宣教士，藉着加強在招募、裝備、差遣三個階段的宣教士牧養培訓及關顧輔導，使宣教士能達至全人健康及持續成長，向着更像基督的生命素質進發，連於葡萄樹，領受多結果子的屬靈祝福。