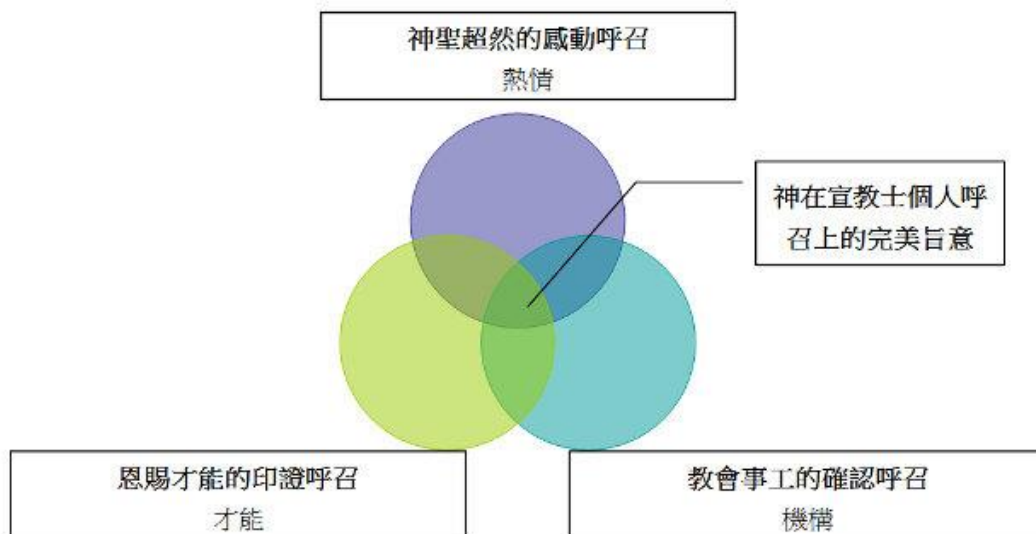


甄選宣教士 (一) 從三項呼召開始

譚文耀傳道 (差會總幹事)

我在早幾年前曾經參與華福會議在台灣舉行的「華人宣教士甄選、輔導及關顧論壇」，其中臺灣中華福音神學院教授謝娜敏博士提出有關宣教士的三項呼召：**Providential call, Ecclesiastical call and Sacred call**，我將之意譯為**恩賜才能的印證呼召、教會事工的確認呼召、神聖超然的感動呼召**。這三方面，令我想起在過去進行職業輔導 Vocational counseling 的過程中，我也會從以下三方面去看職業發展，包括：**才能 Talent、機構 Organization、熱情 Passion**，簡稱**TOP**。由於職業的英文 Vocation 帶有召命和呼召 Calling 的意思，我們若將宣教呼召和職業輔導兩者結合來看，就會有趣地出現以下的示意思考圖 Thinking Map，對尋找個人宣教士呼召有很大的幫助：



宣教士的三項個人呼召

論到宣教士的個人呼召，當**神聖的感動、恩賜的印證和事工的確認**匯聚一起，宣教士就進入個人呼召的成熟期，上帝神聖的旨意也在此時體現。

一·神聖超然的感動呼召——熱情

上帝是呼召的主，祂有獨特的主權。人在主面前領受聖靈的感動，得著聖經的指引，這份超然的屬靈經驗和個人內心的主觀平安，將會激發出在基督裡的宣教熱情，推動受感者積極地為宣教尋夢。

二·恩賜才能的印證呼召——才能

除了個人的主觀感動，宣教士的恩賜和才能是客觀印證。聖靈隨自己的意思，按照神的宣教計劃，將恩賜和才能加給人，我們可以從職業、事奉經驗、休閒興趣、學業成績、專業培訓、特殊成就等多方面，作自我檢視，就可清楚了解自己的恩賜才能。這樣，找到客觀印證與主觀感動的滙合處，就能叫我們更進一步辨識上帝的呼召 Discernment。

三·教會事工的確認呼召——機構

確認宣教工場並不是以犧牲精神來決定，這樣只會產生自欺的傾向。以下問題不妨成為你的思考：

- 過去的人生歷程中，最有負擔的事工是甚麼？
- 最能發揮的事工是甚麼？
- 個人喜歡宣教的工種是甚麼？
- 家庭適合什麼生活環境？
- 什麼團隊相處和合作最感和諧？

若能確認那裡是最有效的宣教工場，可減少宣教士面對的困難，包括：工種與才能不相稱而產生的事工壓力、生活適應困難造成的婚姻和家庭壓力、團隊不和的人際壓力等。一位能在工場享受事奉、生活和情誼的宣教士，才能成就上帝的托付及長遠的果效呢！

小結

今天，你若正在尋求神的呼召，播道差會願意在你的尋索旅程中，配合堂會與你同行。在我過去的宣教士培訓及輔導經驗中，看見同行者的重要性；除了個人的禱告及思考，同行者成為重要的印證，讓你能明白神的帶領。播道差會願意藉著評估及指導，幫助你更深認識自己，同時，差會更能提供第一手的工場資料，幫助你在事奉路上能確認最有效的路向。歡迎你以電郵與我們聯絡：

admin@efchkomb.org.hk